

Åpenhetsloven: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold 2025

1. Aktsomhetsvurdering hos Agria

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger Agria å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Agria driver virksomhet i Norge gjennom filialen Agria Dyreforsikring som er en del av vårt konsern. For en nærmere beskrivelse se punkt 2. Dette dokumentet gir en samlet redegjørelse for hvordan selskapene i konsernet har gjennomført aktsomhetsvurderinger i perioden 01-01-2025 til 31-12-2025.

2. Agrias virksomhet i Norge

Agria er et forsikringsselskap som kun forsikrer dyr. Vi tilbyr veterinær-, livs- og spesialforsikring til hest, hund, katt, kanin, gnager, ilder, minigris, reptiler og fugler og er markedsledende i Norge med 33 % markedsandel. Agria sin virksomhet i Norge har 67 ansatte og drives gjennom Agria Dyreforsikring som er en filial av Försäkringsaktiebolaget Agria (publ) (Agria Djurförsäkring). I tillegg til Norge har Agria virksomhet i Sverige, Danmark, Finland, England, Frankrike, Nederland, Irland og Tyskland.

Ettersom virksomheten i Norge drives gjennom en filial av et hovedforetak etablert i Sverige, er det rent formelt hovedforetaket i Sverige som er underlagt åpenhetsloven og derfor også dette selskapets styre som signerer denne redegjørelsen.

3. Konsernmål om samfunnsansvar

Som ett av Europas største dyreforsikringsselskap er vårt samfunnsansvar svært viktig for oss. Vi har et stort engasjement for dyrevelferd, dyrenes rolle i samfunnet og ikke minst dyrenes relasjon til mennesker. Gjennom Agrias forskningsfond bidrar vi med ca. 10 millioner kroner til forskning hvert år for å fremme etisk og bærekraftig avl, dyrehelse og positive helseeffekter for oss mennesker når vi omgås med dyr.

Agria eies av det svenske finanskonsernet Länsförsäkringar AB som er medlem av FN Global Compact, verdens største næringslivsinitiativ for bærekraft med nesten 13 000 medlemmer. FN Global Compact arbeider for å få selskaper over hele verden til å integrere strategi og drift i samsvar med 10 utvalgte bærekraftsprinsipper innenfor de fire områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon. Länsförsäkringar ABs arbeid bygger i tillegg på ILOs kjernekonvensjoner.

Länsförsäkringar AB er også medlem i FNs PRI (Principles for responsible investments), PRB (Principles for responsible banking) og PSI (Principles for sustainable insurance) der vi forplikter oss til å følge deres prinsipper for bærekraftige investeringer, bankvirksomhet og forsikringer. Konsernet deltar også i initiativene PRI Advance og Investor Alliance for Human Rights.

4. Rutiner og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger

For Länsförsäkringar AB-konsernet er god etterlevelse av regler, forretningsetikk og internkontroll vesentlig. Styringsdokumenter og retningslinjer finnes blant annet for ansattes oppførsel, investeringer, motarbeidelse av hvitvasking og finansiering av terrorisme, ulovlige fordeler, ansattes egne forretninger, interessekonflikter, sikkerhetsarbeid, innsideinformasjon, hendelsesrapportering, varslingsrutine og skatter.

Agrias og Länsförsäkringar AB:s viktigste offentlig tilgjengelige dokumenter for etterlevelse av Åpenhetsloven er vår [Sustainability Policy](#) som beskriver vårt bærekraftarbeid i stort, vår [Code of Conduct](#) som inneholder regler og retningslinjer for hvordan våre medarbeidere forventes å opptre i sin yrkesrolle for å opprettholde vår høye tillit.

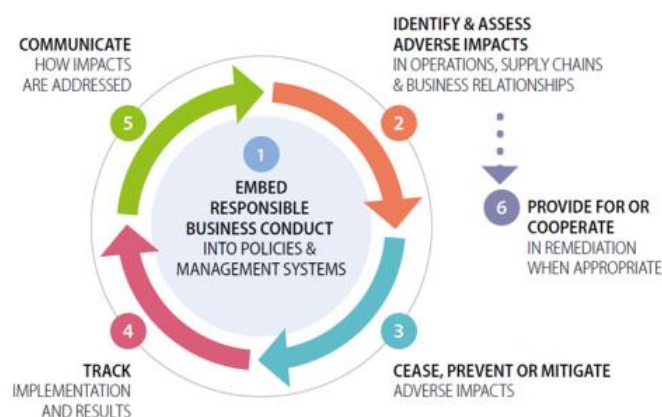
Länsförsäkringar AB-konsernet har ambisjon om å være en ansvarlig og attraktiv arbeidsgiver som fremmer helse og bidrar til et bærekraftig arbeidsliv. En god bedriftskultur og tydelige verdier skal bidra til å tiltrekke og beholde de beste medarbeiderne. En åpen og tillitsfull dialog, stor deltakelse og ansvar, mangfold, likestilling og inkludering samt kompetanse og læring er viktige forutsetninger. Grunnlaget for arbeidet reguleres i vår personalpolicy, som omfatter blant annet arbeidsvilkår og helse samt mangfolds- og likestillingsplanen.

Vi ønsker at våre leverandører og andre forretningspartnere skal bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling, og vi har derfor samlet våre krav til leverandører i en [Code of Conduct for Suppliers](#) og i en separat [Code of Conduct for other Business partners](#).

Retningslinjene er basert på FN Global Compacts prinsipper, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og tydeliggjør våre krav når det gjelder samfunns- og miljørelaterte risikoer både i forbindelse med anskaffelsen og under avtaleperioden med respektive leverandør og forretningspartner. Vi har også interne HMS-rutiner og en [varslingskanal](#) som kan benyttes både internt og eksternt.

Due diligence-prosess for leverandører og forretningspartnere

Metoden bygger på modellen som presenteres i OECDs veiledning for multinasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv samt underliggende veiledninger:



Innkjøp, avtaleinngåelse og oppfølging

For å identifisere og evaluere de negative konsekvensene som Länsförsäkringar AB-konsernet potensielt bidrar til via leverandører og forretningspartnere, skal det gjennomføres en kartlegging i henhold til metoden nedenfor både ved avtaleinngåelse og ved en årlig gjennomgang for å sikre ansvarlig forretningsførsel.

Trinnene i kartleggingen er:

1. Identifisering av kontekstuelle risikoer – risikoer knyttet til land eller sektor
2. Identifisering av spesifikke risikoer – risiko knyttet til den spesifikke motparten og forretningsforholdet
3. Vurdering av prioritert risiko for negativ konsekvens

Det skal årlig foretas en gjennomgang og vurdering etter ovennevnte metodikk av virksomheten. For identifiserte risikoeksponeringer foretas det en konkret gjennomgang av motpartens etterlevelse av menneskerettigheter, antikorrupsjon og korrupsjon, enten ved bruk av eksterne verktøy eller manuelle gjennomganger.

Krav til leverandører/forretningspartnere

Som del av avtaleinngåelsesprosessen må alle leverandører godta Länsförsäkringar ABs *Code of Conduct for suppliers* som beskrevet ovenfor.

Utvikling av leverandører/forretningspartnere

Leverandører eller forretningspartnere som blir vurdert som medium eller høy risiko får krav om korrigerende tiltak:

- Stille krav på handlingsplaner fra leverandøren/forretningspartneren som beskriver hvordan avviket skal korrigeres.
- Selv, eller i samarbeid med flere aktører, drive et arbeid for å forsøke å påvirke leverandøren eller forretningspartneren.
- Avslutte samarbeidet/avtalen
- Det kan også bli nødvendig å drive tiltaksarbeid for å kompensere rettighetshavere for Agrias direkte effekt på en bekreftet overtredelse.

Foreløpig er dette en manuell prosess, men under 2026 implementeres systemstøtte for dette.

I løpet av 2025 ble det igangsatt et arbeid for å utvikle definisjonen av landrisiko samt metoden for hvordan motparter i høyrisikoland skal håndteres. Arbeidet forventes å fortsette i 2026, inkludert etablering av et tverrfaglig leverandørforum i konsernet med representanter fra ulike enheter.

5. Resultatet av aktsomhetsvurderinger for 2025

Agrias virksomhet er hovedsakelig konsentrert i lavrisikoland i Europa. Vi vurderer derfor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som relativt lav. Vi utelukker imidlertid ikke at vår virksomhet, både direkte og indirekte, kan ha en negativ innvirkning på disse områdene. Dette er i stor grad knyttet til eksterne faktorer, men også til handlinger fra våre leverandører og forretningspartnere. Agria er ikke en stor innkjøper av varer og tjenester, men størst volum er knyttet til profilprodukter og IT.

I løpet av 2025 har Länsförsäkringar AB-konsernet gjennomført en rekke tiltak og forbedringer for å styrke arbeidet med arbeidsrett og menneskerettigheter i verdikjeden. Antall investeringsobjekter som omfattes av påvirkningsarbeid knyttet til arbeidsrett og/eller menneskerettigheter har økt betydelig, fra 64 i 2024 til 189 i 2025. Denne økningen skyldes blant annet konsernets tilslutning til Investor Alliance for Human Rights, noe som har medført at flere selskaper nå omfattes av relevante initiativer.

Konsernet har gjennomført systematiske risikovurderinger og gjennomganger av leverandører, forretningspartnere og investeringsobjekter for å identifisere risiko for negative konsekvenser for arbeidsrett og menneskerettigheter, med særlig fokus på aktører i land og sektorer med høyere risiko. Ved identifiserte overtredelser har det vært dialog med leverandører og forretningspartnere, hvor det er stilt konkrete krav om forbedringstiltak. Dersom nødvendige forbedringer ikke har blitt gjennomført, har konsernet valgt å avslutte forretningsforholdet.

I løpet av året har konsernet også videreutviklet metoder for risikovurdering, spesielt for å kunne identifisere overtredelser av arbeidsrettslige prinsipper og menneskerettigheter hos noterte investeringsobjekter.

Rutiner for klagebehandling og varsling har blitt styrket og videreutviklet, slik at både ansatte og eksterne interessenter har trygge kanaler for å rapportere kritikkverdige forhold. Det er også gjennomført opplæring for styret og ansatte i bærekraftsarbeid og aktsomhetsvurderinger, for å sikre at kunnskapen og forståelsen for disse temaene er forankret i hele organisasjonen.

Påvirkningsarbeidet har blitt fulgt opp kvartalsvis, og resultatene er rapportert til ledelsen. Målet om at minst 50 % av bekreftede overtredelser skal omfattes av påvirkningsarbeid ble overgått, med et faktisk resultat på over 70 %.

I Länsförsäkringar ABs [5 Sustainability report 2025](#) kan man lese mer om konsernets bærekraftsarbeid.

6. Signaturer Agrias styre:

Björn Dalemo

Björn Dalemo
Date: 2026-05-06 15:38 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: bjorn.dalemo@lansforsakringar.se

Catharina Gehrke

Catharina Gehrke
Date: 2026-05-06 15:48 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Vd LF Västerboten
Signed via account: catharina.gehrke@lfvasterbotten.se

Anders Långström

Anders Långström
Date: 2026-05-06 15:48 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: vd LF Norrbotten
Signed via account: anders.langstrom@lnorrbotten.se

Lena Ek

Lena Ek
Date: 2026-05-06 15:48 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Ordförande
Signed via account: lekkopparhult1@gmail.com

Anders Grånäs

Anders Grånäs
Date: 2026-05-06 15:52 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: VD
Signed via account: anders.granas@dalarnas.se

David Haak

David Haak
Date: 2026-05-06 16:12 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: VD Agria
Signed via account: david.haak@agria.se

May Helen Uddefors

May Helen Uddefors
Date: 2026-05-06 16:20 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: helen.uddefors@pilshult.se

Kristin Oretorp

Kristin Oretorp
Date: 2026-05-06 17:07 CEST
Signed with Swedish BankID
Signed via account: kristin@oretorp.se

Henrik Stangel

Henrik Stangel
Date: 2026-05-06 18:47 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Vd LF gotland/styrelseledamot Agria
Signed via account: henrik.stangel@lfgotland.se

Martin Moraeus

Martin Moraeus
Date: 2026-05-06 20:44 CEST
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: martin.moraeus@lrf.se